PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Popayán, mes diciembre de 2025

Señor
DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7378160
Coordinador Académico.
Centro de Comercio y Servicios
Popayán

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes de diciembre año 2025.

Referencia: No CO1.PCCNTR.7378160 del año 2025.

CESAR HARVEY RIVERA VELASCO, identificado con la cédula de ciudadanía No.76.313.257 de Popayán en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica Titulada, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:
valor total de Cuarenta y nueve millones novecientos ochenta y un mil trescientos cincuenta y tres pesos MCTE. ($ 49.981.353) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. ($ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. B). Un último pago por el valor de Tres millones novecientos ochenta y seis mil doscientos cuarenta y tres pesos MCTE. ($ 3.986.243) COP incluido IVA, correspondiente al mes de diciembre de 2025. El plazo será hasta el 26 de diciembre de 2025.

Plazo: Será hasta el 26 de diciembre de 2025.

OBJETO: *PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA IMPARTIENDO FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PRESENCIAL Y/O A DISTANCIA EN EL PROYECTO LA COORDINACIÓN ACADÉMICA TITULADA DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS, EN LA RED: ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA*

Obligaciones Especificas:

<table>
<tr><th>No.</th><th>Obligaciones</th><th>Acciones realizadas</th><th>Evidencias</th></tr>
<tr><td>1</td><td>Cumplir el objeto y el alcance del contrato de acuerdo con la programación asignada por coordinación Académica en el marco de las políticas de Calidad, Pertinencia y Eficacia</td><td>
Impartir formación profesional en los programas de formación Titulada o Complementaria de acuerdo con la programación asignada en las siguientes fichas de caracterización:
<table>
<tr><th>No. Ficha</th><th>Nombre Programa</th><th>Municipio</th><th>Horario</th><th>Horas Mes</th></tr>
<tr><td>Ficha 3066444</td><td>G.T.H.</td><td>POPAYAN</td><td>7-13</td><td>12</td></tr>
<tr><td>Ficha 3140811</td><td>G.T.H.</td><td>POPAYAN</td><td>13-18</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Ficha 3233397</td><td>G.E.</td><td>POPAYAN</td><td>13-19</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Ficha 3172896</td><td>G.T.H</td><td>POPAYAN</td><td>18-22</td><td>18</td></tr>
<tr><td>Ficha 3172915</td><td>G.C.</td><td>POPAYAN</td><td>13-19</td><td>10</td></tr>
<tr><td>Ficha 3297131</td><td>G.T.H.</td><td>POPAYAN</td><td>13-18</td><td>16</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>TOTAL HORAS</td><td>76</td></tr>
</table>
NOTA: Inserte Filas si es requerido
</td><td>Reporte Mensual de Instructor (RMI)</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
Para los instructores asignados a seguimientos de EP: Realizar seguimientos de etapa productiva de acuerdo con los aprendices asignados, configuración de la plataforma LMS territoriom, verificación del portafolio del aprendiz en etapa productiva
<table>
<tr><td>No. Ficha</td><td>Programa</td><td>No. Aprendices</td><td>Horas Mes</td></tr>
<tr><td>Ficha 1</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ficha 2</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ficha 3</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ficha 4</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td></td><td></td><td>TOTAL HORAS MES</td><td></td></tr>
</table>
NOTA: Inserte Filas si es requerido
</td><td>Reporte Mensual de Instructor (RMI)

Diario de campo del mes anterior al reporte</td></tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>2</td>
<td>Adelantar las gestiones necesarias para la ejecución del contrato en condiciones de eficiencia y calidad de acuerdo a las especificaciones exigidas por el SENA y desglosadas en la minuta del contrato</td>
<td>Ejecución de acciones de formación profesional integral de acuerdo con las políticas y procedimientos institucionales.

<table>
<tr><td>Ficha 1.</td><td>3140811</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>G.T.H.</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>Mejoramiento del proceso de gestión del Talento Humano en las PYMES del Departamento del Cauca.</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>2. DIAGNOSTICAR NECESIDADES DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN,CARGOS PERFILE Y MANUAL DE FUNCIONES SEGÚN LOS PRINCIPIOS ETICOS Y COMPORTAMENTALES</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>PLANEACION</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>Ficha 2.</td><td>3297131</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>G.T.H.</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>Mejoramiento del proceso de gestión del Talento Humano en las PYMES del Departamento del Cauca.</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>2. DIAGNOSTICAR NECESIDADES DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN,CARGOS PERFILE Y MANUAL DE FUNCIONES SEGÚN LOS PRINCIPIOS ETICOS Y COMPORTAMENTALES</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>PLANEACION</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>Ficha 3.</td><td>3233397</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>G.E.</td></tr>
<tr><td>Proyecto</td><td>FORMULACIÓN DE IDEAS DE NEGOCIO PARA EMPRENDER PROYECTOS PRODUCTIVOS DE ACUERDO A LAS TENDENCIAS Y AL COMPORTAMIENTO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA Y COLOMBIA</td></tr>
<tr><td>Actividad del proyecto</td><td>FORMULAR IDEAS DE NEGOCIOS PRODUCTIVAS QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS SECTORES ECONÓMICOS EN EL</td></tr>
<tr><td>Fase del proyecto</td><td>PLANEACION</td></tr>
</table>
</td>
<td>Guía de aprendizaje, Instrumento de evaluación y Material de apoyo registrado en la plataforma LMS

Fecha de publicación diciembre 2025</td>
</tr>
</table>

		<table><tr><td>Ficha 4.</td><td>3066444</td></tr><tr><td>Programa</td><td>GTH</td></tr><tr><td>Proyecto</td><td>Mejoramiento del proceso de gestión del Talento Humano en las PYMES del Departamento del Cauca.</td></tr><tr><td>Actividad del proyecto</td><td>2. DIAGNOSTICAR NECESIDADES DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN,CARGOS PERFILE Y MANUAL DE FUNCIONES SEGÚN LOS PRINCIPIOS ETICOS Y COMPORTAMENTALES</td></tr><tr><td>Fase del proyecto</td><td>EJECUCION</td></tr></table> <table><tr><td>Ficha 5</td><td>3172896</td></tr><tr><td>Programa</td><td>GTH</td></tr><tr><td>Proyecto</td><td>Mejoramiento del proceso de gestión del Talento Humano en las PYMES del Departamento del Cauca.</td></tr><tr><td>Actividad del proyecto</td><td>2. DIAGNOSTICAR NECESIDADES DE ACUERDO A LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN,CARGOS PERFILE Y MANUAL DE FUNCIONES SEGÚN LOS PRINCIPIOS ETICOS Y COMPORTAMENTALES</td></tr><tr><td>Fase del proyecto</td><td>PLANEACION</td></tr></table> <table><tr><td>Ficha 6</td><td>3172915</td></tr><tr><td>Programa</td><td>GE.</td></tr><tr><td>Proyecto</td><td>FORMULACIÓN DE IDEAS DE NEGOCIO PARA EMPRENDER PROYECTOS PRODUCTIVOS DE ACUERDO A LAS TENDENCIAS Y AL COMPORTAMIENTO ECONÓMICO DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA</td></tr><tr><td>Actividad del proyecto</td><td>EVALUAR LA IDEA DE NEGOCIO DE ACUERDO A SU VIABILIDAD, GENERANDO RECOMENDACIONES PARA SU PRESENTACION.</td></tr><tr><td>Fase del proyecto</td><td>PLANEACION</td></tr></table> ***Inserte más fichas si lo requiere***	
mayo	Entregar informes académicos que contenga: juicios evaluativos, novedades de los aprendices (llamados de atención, inasistencia reiterada, resultado del plan de mejoramiento, actividades	Registrar en el aplicativo Sofia Plus y en digital a quien corresponde las Novedades de aprendices, dentro de los tiempos establecidos. <table><tr><td>Ficha 1.</td><td>3140811</td></tr><tr><td>Programa</td><td>G.T.H.</td></tr><tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>28</td></tr><tr><td>No. Aprendices con novedades</td><td>2</td></tr></table>	Registro de inasistencias en el Aplicativo SOFIA PLUS Fecha diciembre 2025 de Correo remitido a coordinación Académica mediante el cual

	complementarias bien sean académicas y/o actitudinales); casos específicos para el acompañamiento de aprendices por bienestar o por coordinación académica y reporte de buenas prácticas o casos éxitos por los aprendices.		se reporta la novedad del aprendiz- al correo (jacalvache@sena.edu.co)

Novedad reportada (nombre)	DESERCIONES
Nombre de aprendices	RICARDO JAVIER DIAZ POTOSI - JUAN CAMILO VELASCO ASTAIZA

Ficha 2.	3297131
Programa	G.T.H.
No. Aprendices matriculados	31
No. Aprendices con novedades	6
Novedad reportada (nombre)	EVALUACION SABERES PREVIOS - DESERCIONES
Nombre de aprendices	JOSE VICENTE MONTAÑO LOPEZ- EDY ALEXANDRA GOMEZ CARVAJAL- DIANA MARCELA GOMEZ DELGADO- DIANA PATRICIA PUENTES JIMENEZ- DIDIER PEREZ MENESES- KEBYN FERNANDEZ CARDONA- OSCAR IVAN REGUILLO SOLARTE

Ficha 3.	3233397
Programa	GE
No. Aprendices matriculados	29
No. Aprendices con novedades	1
Novedad reportada (nombre)	DESERCION
Nombre de aprendices	ANDRES FELIPE COLLAZOS TOSSE

Ficha 4.	3066444
Programa	GTH
No. Aprendices matriculados	24
No. Aprendices con novedades	9
Novedad reportada (nombre)	CANCELADOS
Nombre de aprendices	RONAL CAMILO TOSSE LOPEZ - CONNI NATALIA VASQUEZ JALVIN - JHOAN ANDRES HIDALGO TOMBE - CRISTIAN FELIPE ORDOÑEZ YACUMAL - KAREN TATIANA MELENJE IJAJI - DARLY EMERITA TULANDE CAPOTE - JULIANA ANDREA CASTRO NARVAEZ - JUAN HARVEY PACHO SOSCUE - FRANCISCO JAVIER MUÑOZ PLAZA

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td>Ficha 5.</td><td>3172896</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>GTH</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>28</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices con novedades</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Novedad reportada (nombre)</td><td>DESERCIONES</td></tr>
<tr><td>Nombre de aprendices</td><td>NATHALY FACUNDO MORILLO- MARIA ISABEL FLOR CAICEDO</td></tr>
</table>
<table>
<tr><td>Ficha 6.</td><td>3172915</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>GE</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>28</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices con novedades</td><td>3</td></tr>
<tr><td>Novedad reportada (nombre)</td><td>CANCELADOS – TRASLADO</td></tr>
<tr><td>Nombre de aprendices</td><td>ALMA ROSIO ORTIZ MUÑOZ - JULIAN ANDRES JIMENEZ MUÑOZ - PRINCE MICHAEL FERNANDO COLLAZOS LOPEZ-</td></tr>
</table>
Inserte más fichas si lo requiere
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Registrar los resultados de la emisión de juicios de evaluación relacionados con los logros de los resultados de aprendizaje en los tiempos establecidos por el procedimiento de Ejecución de la</td>
<td>
ETAPA LECTIVA: Registrar en el aplicativo Sofía Plus y en digital a quien corresponde la emisión de juicios de resultados de aprendizaje evidenciado por los aprendices, en los tiempos establecidos por el procedimiento de la ejecución de la formación y reglamento del aprendiz.

Juicios para etapa lectiva
<table>
<tr><td>Ficha 1.</td><td>3140811</td></tr>
<tr><td>Programa</td><td>G.T.H.</td></tr>
<tr><td>Resultados de aprendizaje</td><td>DISEÑAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE ACUERDO A LAS METODOLOGÍAS, ALTERNATIVAS DE INVERSIÓN Y COSTOS DEFINIDOS POR LA ORGANIZACIÓN..</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>28</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices retirados</td><td>2</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices aprobados</td><td>26</td></tr>
<tr><td>No. Aprendices sin valorar</td><td>N.A.</td></tr>
<tr><td>Justificación de la no emisión de juicios</td><td>N.A.</td></tr>
</table>
</td>
<td>Registros en Sofiaplus

Reporte de juicios evaluativos

Retroalimentación de evidencias en Plataforma LMS zajuna</td>
</tr>
</table>

	Formación Profesional, en el aplicativo dispuesto por la Entidad.		

Ficha 2.	3297131
Programa	G.T.H.
Resultados de aprendizaje	ELABORAR EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN TENIENDO EN CUENTA LAS NECESIDADES Y POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN
No. Aprendices matriculados	31
No. Aprendices retirados	6
No. Aprendices aprobados	25
No. Aprendices sin valorar	N.A.
Justificación de la no emisión de juicios	N.A.

Ficha 3.	3233397
Programa	G.E.
Resultados de aprendizaje	277658 - APLICAR PROCEDIMIENTOS PARA LA REALIZACIÓN DEL INVENTARIO FÍSICO, Y CALCULAR SU VALOR TENIENDO EN CUENTA LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN DISPONIBLE, LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE
No. Aprendices matriculados	29
No. Aprendices retirados	1
No. Aprendices aprobados	28
No. Aprendices sin valorar	N.A.
Justificación de la no emisión de juicios	N.A.

Ficha 4.	3066444
Programa	G.T.H.
Resultados de aprendizaje	ACORDAR LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN DEL NUEVO TRABAJADOR TENIENDO EN CUENTA LA LEGISLACIÓN VIGENTE Y LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES.
No. Aprendices matriculados	24
No. Aprendices retirados	9
No. Aprendices aprobados	15
No. Aprendices sin valorar	N.A.
Justificación de la no emisión de juicios	N.A.

		<table><tr><td>Ficha 5.</td><td>3172896</td></tr><tr><td>Programa</td><td>G.T.H.</td></tr><tr><td>Resultados de aprendizaje</td><td>UTILIZAR LOS APLICATIVOS (SOFTWARE-HARDWARE) Y SUS CARACTERÍSTICAS, EN LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES, EL MEJORAMIENTO CONTINUO, DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS DE LA ORGANIZACIÓN</td></tr><tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>28</td></tr><tr><td>No. Aprendices retirados</td><td>2</td></tr><tr><td>No. Aprendices aprobados</td><td>26</td></tr><tr><td>No. Aprendices sin valorar</td><td>N.A.</td></tr><tr><td>Justificación de la no emisión de juicios</td><td>N.A.</td></tr></table> <table><tr><td>Ficha 6.</td><td>3172915</td></tr><tr><td>Programa</td><td>G.E.</td></tr><tr><td>Resultados de aprendizaje</td><td>ANALIZAR LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN SEGÚN TÉCNICAS ESTABLECIDAS Y METAS DE LA ORGANIZACIÓN.</td></tr><tr><td>No. Aprendices matriculados</td><td>26</td></tr><tr><td>No. Aprendices retirados</td><td>3</td></tr><tr><td>No. Aprendices aprobados</td><td>24</td></tr><tr><td>No. Aprendices sin valorar</td><td>N.A.</td></tr><tr><td>Justificación de la no emisión de juicios</td><td>N.A.</td></tr></table> **Inserte las fichas que requiera de acuerdo con el acompañamiento mensual para completar el informe (tabla anterior)**	
		ETAPA PRODUCTIVA (Para los instructores de seguimiento a EP): Registrar en el aplicativo Sofia Plus y en digital a quien corresponde la emisión de juicios de resultados de aprendizaje evidenciado por los aprendices, en los tiempos establecidos por el procedimiento de la ejecución de la formación y reglamento del aprendiz. <table><tr><td>Ficha 1.</td><td></td></tr><tr><td>Programa</td><td></td></tr><tr><td>Nombre de los aprendices</td><td></td></tr></table> **Inserte las fichas que requiera de acuerdo con el acompañamiento mensual para completar el informe (tabla anterior)**	Registros en Sofiaplus Reporte de juicios evaluativos Retroalimentación de bitácoras en etapa productiva en zajuna
5	Participar activamente en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de	Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida. <table><tr><td>Nombre del proyecto</td><td>Código SENNOVA</td><td>Nombre del Semillero</td><td>Cantidad de horas</td></tr></table>	Reporte Mensual de instructor (RMI)

	conformidad con la programación académica establecida.	Proyecto 1.				Actas, registro de asistencia Si aplica se registra de lo contrario registrar (No Aplica)
		Proyecto 2.				
		Proyecto n.				
				Total horas mes		
6	Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual específico y que el Centro de formación demande	Reportar detalle de acciones realizadas				Actas, registro de asistencia Si aplica se registra de lo contrario registrar (No Aplica)
		Actividad realizada		Horas ejecutadas		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1077840714 de la planilla, operador pagosimple mes noviembre de 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_X__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se

encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

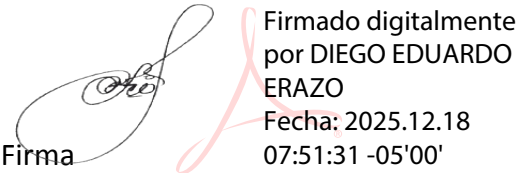
Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Firma
CESAR HARVEY RIVERA VELASCO
Contratista
C.C. No. 76.313.257

Recibí a satisfacción:



Firmado digitalmente por DIEGO EDUARDO ERAZO
Fecha: 2025.12.18 07:51:31 -05'00'

Firma
DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.7378160 de 2025
Coordinador Académico Titulado